



Deltakelse

Den synodale veien i OKB
Oppsummering av innspill til PRO AU

Spørsmålene om deltakelse

1. Å reise sammen betyr å lytte til Guds ord og å feire Eukaristien. Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?
2. Hva hindrer de troende i å ta ansvar for Kirken?
3. Hvilke utfordringer har vi med å respektere at de troende har ulike roller og ulik kompetanse, og hvilke muligheter gir disse ulikhetene? Hvordan kan vi bli flinkere til å utnytte vår forskjellighet?
4. Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og lekfolket?
5. Hvordan foregår beslutningsprosessene i våre menigheter? Hvordan kan de forbedres?
6. Hvordan fungerer menighetsrådet? Hva kan forbedres?
7. Hvordan kan de troende bruke menighetsrådet?



A photograph of a church altar. In the foreground, a large, ornate open book with red and gold covers lies on a white cloth. The pages are filled with text in two columns, with some headings in red ink. A blue and green ribbon bookmark is visible. Behind the book, three tall, white candles in ornate brass holders stand against a dark background. In the center background, a brass cross is visible. The lighting is soft, highlighting the book and the altar.

**Å reise sammen betyr å lytte til Guds ord og å feire Eukaristien.
Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?**

Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?

Praktisk hjelp



- Informasjon om messetider på ulike språk
- Kirkeskyss
- Kirkeverter som deler ut salmebøker og viser folk plass
- Liturgihefte, hjelp til å finne frem i salmeboka
- Opplæring/informasjon om messen i språkgruppene
- Evangelieforklaring for barn under messen
- Klart og tydelig språk i lesninger og preken
- Digitale skjermer i kirken med messeleddene
- Katolsk.no - app

Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?

Oppmuntring



- Invitere ikke-praktiserende
- At andre i messen er aktive
- Oppfordre til å ministrere, lese og synge i kor
- Øvelse og opplæring i lesing og ministrering
- Rullere oppgaver for å involvere flere
- Offertorieprosesjon med barna
- Ta med elementer fra andre språkmesser i høymessen
- Invitere sangere/kor/musikere til å bidra i messen
- Røkelse
- Bidra med pynting og matlaging
- Invitere til retretter

Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?

Ivaretagelse



- Se mennesker
- Ta kontakt med de som ikke har deltatt på en stund og si at vi savner dem
- Be for andre rundt oss
- Sjelesørger som kan norsk språk og kultur
- Prest på eget språk
- Innslag av andre språk i messen?
- Besøktjeneste
- Sosialt samvær før/etter messen
- Dele erfaringer og opplevelser, grunnen til at vi går i kirken.

Hva hindrer de troende i å ta ansvar for Kirken?

Manglende informasjon

- Mangler informasjon om aktuelle aktiviteter i kirken
- Vet ikke hvem man skal henvende seg til for å være frivillig
- Ikke tydelig spesifiserte oppgaver
- Oppdrag/bidrag/tjeneste mangler forklaring/tilpasning til ulike språk og kultur (ex dugnad = kommunisme)
- Mangler skriftlig forespørsel om oppgaver (tenketid)
- Finner ikke «sin» oppgave
- Lite oppmerksomhet/takknemlighet for «usynlige» oppgaver



Hva hindrer de troende i å ta ansvar for Kirken?

Personlige forhold

- Lite tid
- Prioritering
- Problemer i eget liv
- Stahet, vil ha ting på sin måte
- Anerkjenner ikke det flerkulturelle mangfoldet i kirken
- Beskjedenhet og usikkerhet på om man er god nok
- Tenker eget bidrag er ubetydelig, kirken trenger dem ikke
- Språkvansker
- Kirken er et sted man bare går til messe
- Kultur, tradisjoner og bakgrunn kan forklare graden av ansvar for kirken



Hva hindrer de troende i å ta ansvar for Kirken?

Sosiale forhold

- Føler seg ikke velkommen
- Blir ikke spurt
- Ikke nok oppgaver å delta i
- Føler seg utenfor, manglende fellesskap
- Fragmentert menighet (ulike grupper)
- Konflikter
- Redde for å gjøre feil og å få kritikk
- Føler seg ikke verdsatt
- Sjelden deltakelse
- Forholdet mellom presteskap og legfolk passiviserer legfolket
- Stor avstand mellom medlemmer og presteskap, føler seg ikke verdsatt eller velkomne



Hvordan kan vi bli flinkere til å utnytte vår forskjellighet?

Positiv innstilling



- Verdsette forskjellighet og mangfold
- Respektere, inkludere og anerkjenne hverandre
- Akseptere ting som de er
- Tålmodighet
- Alle bidrag er like viktige
- Overvinne kulturforskjeller og språkbarrierer

Hvordan kan vi bli flinkere til å utnytte vår forskjellighet?

Gjøre noe sammen



- Bli bedre kjent og finne hverandres styrker
- Dele erfaringer og utforske nye måter å gjøre ting på
- Være positiv til og bruke andres kompetanse
- Rekruttere til menighetsrådet basert på kompetanse
- Skape noe i fellesskap, praktisk samarbeid, invitere andre inn
- Motivere de som har talenter til å bidra
- Gi opplæring og trygghet til de som trenger det
- hjelpe hverandre

Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og lekfolket?



Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og lekfolket?

Legfolks bidrag



- Ønske ny prest velkommen, menighetsrådet har ansvar
- Ta vare på presten også sosialt. Se medmennesket i presten
- Tilby sin kompetanse
- Menighetsrådet må hjelpe nye prester med å finne kandidater til oppgaver
- Menighetsrådet må huske at vi er konstanten, prestene er variablene
- Være mer positive og mindre negative
- Vise forståelse

Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og legfolket?

De geistliges bidrag



- Delta i sosiale aktiviteter utenfor messen og prate med legfolket som likemenn
- Være synlige og tilgjengelige. Eks hilse på folk etter messen
- Vise interesse for å bli kjent med de troende
- Vise at de bryr seg om og er glad i de troende
- Utfordrende med prester som har lav kompetanse på norsk kultur. Viktig å tilpasse seg den lokale kulturen og anerkjenne det samfunnet de er en del av.
- Lytte mer til legfolket og menighetsrådet før beslutninger tas. La rådgivere få lov til å gi råd. Involvere legfolk

Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og lekfolket?

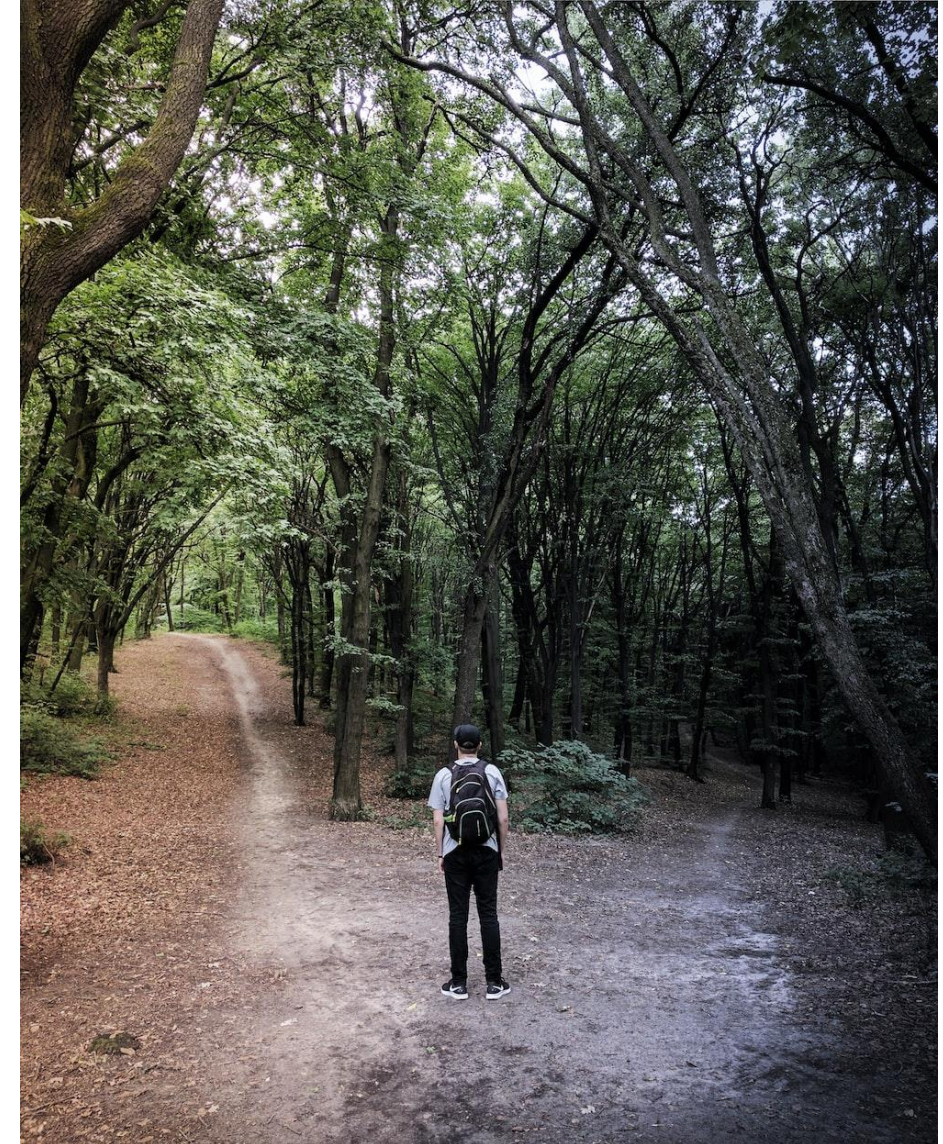


Hva kan begge parter gjøre?

- Være tilgjengelige
- Bli bedre kjent med hverandre
- God kommunikasjon og informasjon
- Lytte til hverandre
- Møtes jevnlig
- Gjensidig respekt og forståelse for hverandres ulike roller
- Åpenhet, ærlighet og god vilje
- Ha gode samtaler med hverandre og ikke baksnakke

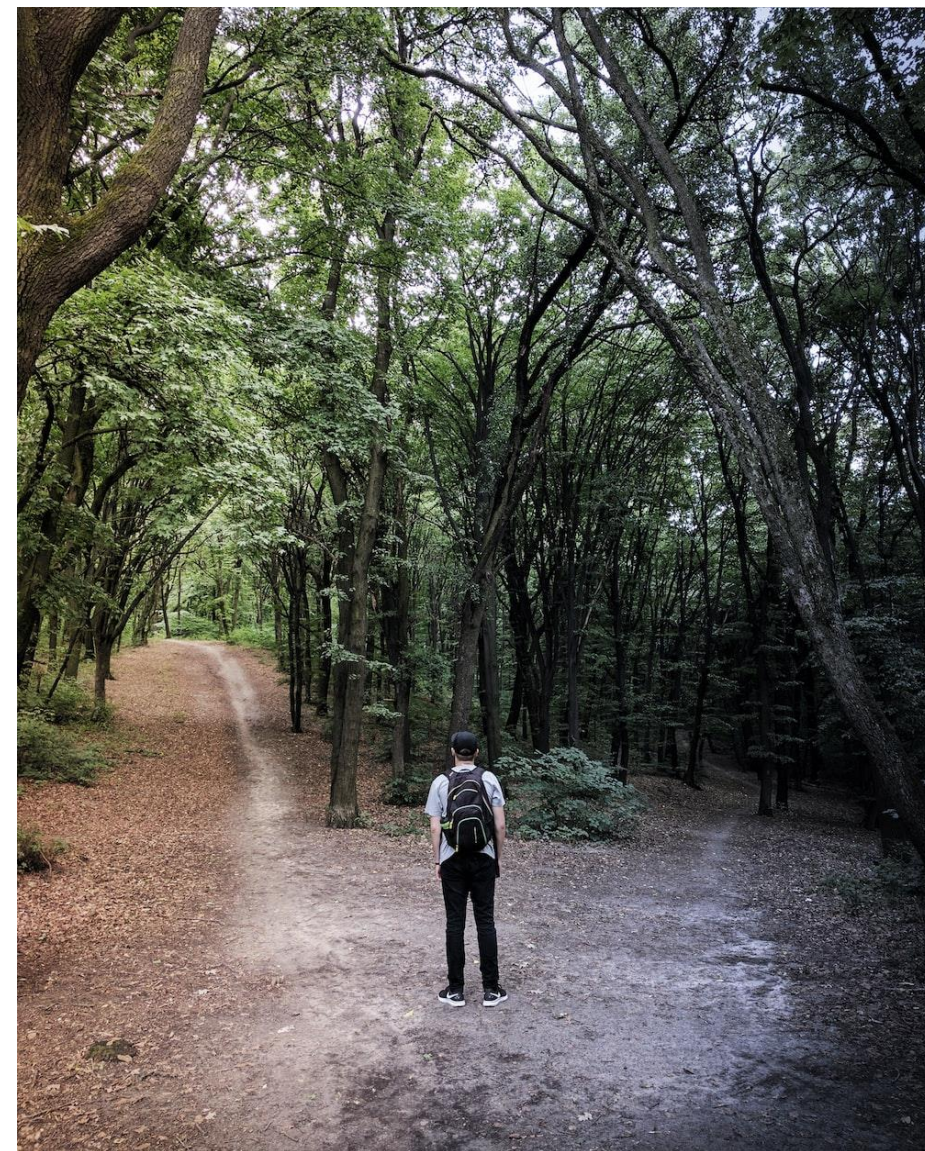
Hvordan foregår beslutningsprosessene i våre menigheter?

- Sogneprestene tar beslutningene
- Menighetsrådet kan bistå og gi råd i saker (noen steder)
- Finansrådet konsulteres
- Stor usikkerhet rundt hvordan beslutningsprosesser foregår
- Lite informasjon om beslutninger som skal tas og som blir tatt. Og ofte ikke oversatt til andre språk
- Kan ta lang tid
- Viktig at sognepresten er en god leder som lytter til råd. Autoritære prester kan miste velvillighet og støtte fra menigheten, og ødelegge kreativitet og innsatsvilje i menigheten.



Hvordan kan beslutningsprosessene forbedres?

- Mer gjennomsiktighet
- Sogneprestene bør inkludere menighetsrådet i beslutninger og lytte mer til råd
- Gi menighetsrådet formell makt, tydelig mandat
- Delegere ansvar og myndighet
- Slå sammen menighetsråd og finansråd
- Kommunisere beslutninger til menigheten
- Finansråd, menighetsråd og prest kan involvere flere og lytte til ulike forslag til forbedringer fra menigheten
- Menighetsrådet får muligheten til å drøfte forbedring av barne- og ungdomsarbeidet
- Annonserer hvilke saker som skal drøftes slik at folk kan gi innspill til menighetsrådet
- Mer involvering av legfolk



Hvordan fungerer menighetsrådet?



- Veldig ulikt i de forskjellige menighetene
- Lite info om oppgavene og rollene i MR
- Bruker lang tid på å bli kjent med arbeidsoppgaver og verv
- Menighetsrådet er lite synlig for de troende
- Mange vet ikke hva MR gjør
- Mange troende tror at MR har myndighet til å bestemme
- Vanskelig å ha ansvar uten myndighet
- Fungerer noen ganger som en «festkomite»
- Språkutfordringer i menighetsrådet
- Fungerer bra når de store gruppene er representert
- Noen steder problemer med oppmøte
- Komplisert prosess med MR-valg.

Hva kan forbedres?

- **Myndighet:**
 - Gi MR formell myndighet
 - Utarbeide felles retningslinjer og et klart mandat
 - Kan drøfte alle pastorale saker
 - Be presten lytte til råd fra MR
- **Kompetanse og kontinuitet:**
 - Kursing av nye medlemmer i menighetsrådet
 - Erfaringsoverføring fra forrige MR
 - Øke til 4 år og bytte ut halvparten hvert 2. år
 - Sikre bred representasjon fra språkgruppene



Hva kan forbedres?

- **Synlighet, åpenhet og kommunikasjon:**
 - Presentere nytt MR i messen og i forbønner.
 - Oppslag på tavle med bilde og kontaktinfo til MR
 - Annonserer saker som skal drøftes
 - Referat på hjemmesiden
 - Be om innspill til saker fra menigheten
- **Struktur:**
 - Møter og menighetsarrangementer i menighetskalender
 - Månedlige møter
 - Gi oppgave til alle MR-medlemmer
 - Forenkle valgprosess



Hvordan kan de troende bruke menighetsrådet?



- Komme med forslag til nye tiltak eller endringer
- Kommentere saker som skal drøftes i menighetsrådet
- Foreslå saker/tema/problemer/ideer til drøfting i menighetsrådet
- Følge opp saker som er foreslått
- Informere om hva som skjer i menigheten
- Mange vet ikke hva menighetsrådet gjør eller kan brukes til. Muligheten til bruk er avhengig av informasjon
- Menighetsrådet kan takke frivillige på vegne av menigheten

Tilleggs kommentarer:

- Deltakelse er sentralt for medlemmer av DKK også i verden.
- Delta i store verdensproblemer som klima og naturødeleggelse (Laudato Si)
- Delta med forbønn for mennesker i krise og for verdensfred
- Delta for å løse konflikter og urett



Hva er sentralt å jobbe videre med innen tema deltakelse?



**Vi kan bidra med praktisk hjelp, oppmuntring
og ivaretakelse for å øke deltakelse i liturgien**





Informasjon, inkludering og støtte, å spørre om oppgaver, og å verdsette alle bidrag kan hjelpe troende til å ta ansvar for kirken.



Positiv innstilling, bli kjent og det å gjøre noe sammen er viktig for å utnytte forskjellighet og kompetanse

**Godt samarbeid mellom geistlige og legfolk er
avhengig av gjensidig respekt og velvilje, og sosialt
fellesskap også utenfor messen**





Menighetsrådet trenger klare retningslinjer og et tydelig mandat





**Menighetsrådet mangler formell myndighet.
Slå sammen menighetsråd og finansråd?**





I prester opplæring i å bruke menighetsrådet som en ressurs?





Menighetsrådet må sikres kontinuitet og kompetanse

- Opplæring av nye medlemmer?
- Øke funksjonstid til 4 år?





Menighetsrådets arbeid bør synliggjøres ved presentasjon av MR, publisering av sakslister og referater og informasjon om hvordan menighetsrådet kan kontaktes



A composite image featuring four hands in different poses, representing diversity and gratitude. The top left shows an older person's hand in a white shirt. The top right shows a younger person's hand in a light grey shirt. The bottom left shows a woman's hand with dark red nail polish. The bottom right shows a person's hand in a light blue shirt. A central white box with a black border contains the text.

Tusen takk for alle bidrag